

健康経営～2022～

社員全員が心身ともに健康で、生き生きと働くことができる職場環境の構築を目指します

▶定期健康診断受診率100%を目指します

・未受診者の受診勧奨

▶健診結果等による要検査・要治療対象者に受診を勧めます

・二次健診者への受診勧奨

▶食生活の改善に取り組みます

・全社員に健康応援レシピの配布を実施（社内イントラにて）

▶運動の推進に取り組みます

・社内イベントの企画・実施・参加（ゴルフ大会・ウォーキングイベント等）

▶感染症対策に取り組みます

・新型コロナウイルス感染症対策に関する社内ルールの確立と 環境整備（検温計・消毒の設置）

▶こころの健康づくりに取り組みます

・『心の健康づくり計画』の作成と相談窓口の設置

・メンタルヘルスに関する講習への積極的参加

▶女性の健康の保持増進に取り組みます

・婦人科検診等の受診勧奨及び受診率の向上

▶長時間労働への対応に取り組みます

・超過勤務者に対する面接・指導の実施

・ノー残業デーの設定

